



דיווח כומבי לתקופה 2024



ערכי השוויון וההוגנות בתעסוקה מלווים את נובה בכל נדבכי העשייה ועליהם נשענים גם עקרונות תגמול העובדים והעובדות בחברה. מערך השכר וההטבות בחברה משקף את מחויבותנו להוגנות, שקיפות ושוויון הזדמנויות ומבוסס על מאפיינים מקצועיים וביצועיים בלבד.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 מפרסמת נובה באתר החברה דוח כומבי המתייחס לנתוני העובדים/ות בשנת 2024.

רובד השכר המדווח הינו שכר ברוטו למס כולל הפקדות מעסיק, המשקף את כלל חבילת השכר בשנת הדיווח. חבילת השכר בגובה כוללת רכיבי שכר כגון שכר בסיס אשר נקבעים על פי שיוך מקצועי כמו תפקיד, רמה ניהולית, השכלה, ותק וניסיון ייחודי. לצד כך, חבילת השכר כוללת גם רכיבי שכר מבוססי ביצועים כמו תכניות הבונוסים. בשני סוגי רכיבים אלו מגדר אינו מהווה גורם השפעה.

שיטת הקיבוץ שננקטה מבוססת על 2 ממדים: התחום העיסוקי והרמה הניהולית, זאת תוך הקפדה על רף מינימלי של 5 גברים ו 5 נשים בכל קבוצת ייחוס המבטיח את פרטיות עובדי/ות החברה. שיטה זו הניבה 7 קבוצות ייחוס שנכללו בניתוח, המהוות 83% מסך עובדי/ות החברה. 17% מעובדי/ות החברה שהשתייכו לקבוצות ייחוס אשר לא עמדו ברף המינימלי שנקבע, לא נכללו בניתוח מטעמי שמירה על חיסיון נתונייהם/ן.

ממצאי הניתוח העלו כי שיעור הפער הממוצע בחברה בשכר בין נשים לגברים עומד על 0.4% לטובת גברים. פער זה נחשב לנמוך מאוד עד אפסי ונובע מהשוויון הטבעי הקיימת במבנה שכר שאינו אחיד. בחמש מתוך שבע קבוצות הייחוס שיעור הפער המירבי עומד על 1.8% ונוטה בחלק מן המקרים לטובת נשים ובחלקם לטובת גברים. גם בקבוצות אלו שיעורי הפערים נמצאים בטווח השוונות הטבעית (שהיא עד 5%) המאפיינת מבנה שכר שאינו אחיד.

יחד עם זאת, בשתיים מתוך שבע קבוצות הייחוס נמצאו פערים, הן לטובת גברים והן לטובת נשים, אשר הצריכו ניתוח מעמיק נוסף. במסגרת ניתוח זה נבחנו רכיבי השכר בכל קבוצה בצורה נפרדת על מנת לאתר את מקור הפער. בשתי הקבוצות נמצא כי:

- לא קיים פער בין נשים לגברים בשכר הבסיס.
- מקור הפער נעוץ בתכניות הבונוסים המבוססות על ביצועי העובדים/ות בלבד.
- הזכאות לתכנית הבונוסים נקבעת על בסיס מועד ההצטרפות לחברה כאשר באחת מקבוצות ייחוס אלו מרבית הנשים הצטרפו לאחר מועד הזכאות.

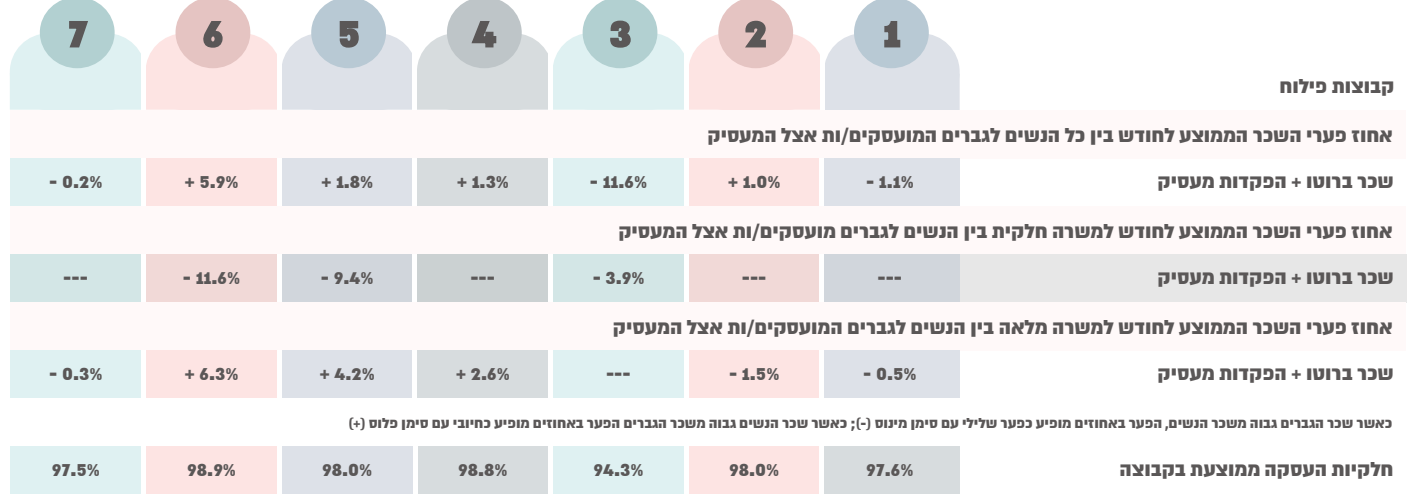
ממצאי הדוח והניתוח מעידים על כך שלא מתקיימים פערי שכר ניכרים בין נשים לגברים. הפערים המתקיימים בחלק מן הקבוצות נובעים ממאפיינים מקצועיים או תלויי-ביצועים.

נובה מברכת על פרסום דוח חשוב זה המשקף את מחויבותה הגבוהה להוגנות תעסוקתית ואת ערכי עקרונות התגמול אשר אינם מבוססים או מושפעים ממגדר.

בברכה,
נובה

שם מקום העבודה: נובה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 567

כילוח הנתונים הניב 7 קבוצות ייחוס שנכללו בניתוח:



אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי כילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	54.3%	גברים	53.8%
2	נשים	50.0%	גברים	55.6%
3	נשים	85.7%	גברים	54.3%
5	נשים	53.7%	גברים	44.3%
6	נשים	36.8%	גברים	46.0%
7	נשים	60.0%	גברים	48.6%

גברים
44.0%

נשים
53.8%

4

